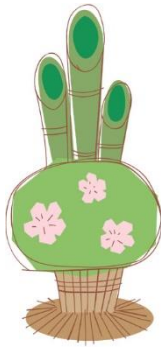


# 市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬將



〒381-1221  
長野市松代町東条東十人町 3116-3  
電話 : 026-278-3555 F A X : 026-278-3540  
e-mail : [ima@ichiba-sr.com](mailto:ima@ichiba-sr.com) URL : [www.ichiba-sr.com](http://www.ichiba-sr.com)

## 雇用調整助成金の今後について

### ◆来年2月いっぱいまで現行の特例措置は終了予定

同新型コロナウイルス感染症に係る雇用調整助成金の特例措置として、令和3年2月末まで日額上限額の引上げ等がされていますが、3月以降段階的に縮減し、5～6月にリーマンショック時並みの特例とするとの方針が、今月8日にまとめられた総合経済対策で表明されています。

そして、令和3年1月末および3月末時点の感染状況や雇用情勢が大きく悪化している場合、感染が拡大している地域・特に業況が厳しい企業について特例を設ける等、柔軟に対応するとされています。

### ◆3月以降の雇用調整助成金の特例措置はどうか？

参考としてリーマンショック時の主な特例措置の内容を紹介すると、次のとおりです(実施時期にはばらつきがあります)。

- (1) 助成率: 中小企業 4/5、大企業 2/3(コロナ特例措置では雇用を維持している場合、中小企業 10/10、大企業 3/4)
- (2) 生産指標要件: 最近3カ月の生産量等が直前3カ月または前年同期と比べて原則5%以上減少(コロナ特例措置では1カ月5%以上減少)
- (3) 対象被保険者: 被保険者期間6カ月未満の者も助成(コロナ特例措置では緊急雇用安定助成金により被保険者でない労働者も助成)
- (4) 支給限度日数: 3年 300日(コロナ特例措置では令和2年4月1日から令和3年2月末までの期間+1年 100日、3年 150日)

### ◆3月以降は在籍型出向による雇用維持支援にシフト

総合経済対策では、「産業雇用安定助成金(仮称)」を創設し、出向元と出向先の双方を支援するとともに、出向元企業への雇用調整助成金による支援、労働移動支援助成金による受入れ企業への支援も引き続き実施するとされています。

現在従業員を休業させ雇用調整助成金を活用している企業においては、上記のような変更への対応を検討しておく必要があるでしょう。

### ◆人手不足企業向けには新たな雇入れ助成も

コロナ禍による離職者等で、就労経験のない職業に就くことを希望する求職者を一定期間試行雇用する事業主に対する賃金助成制度(トライアル雇用助成金)を創設するとともに、

紹介予定派遣を通じた正社員化(キャリアアップ助成金)を促進するとされています。

人手不足に悩んでいる企業においては、こうした制度の活用による人材確保も検討してみるのもよいかもしれません。

## 「アウトティング」は不法行為

### ◆アウトティングとは

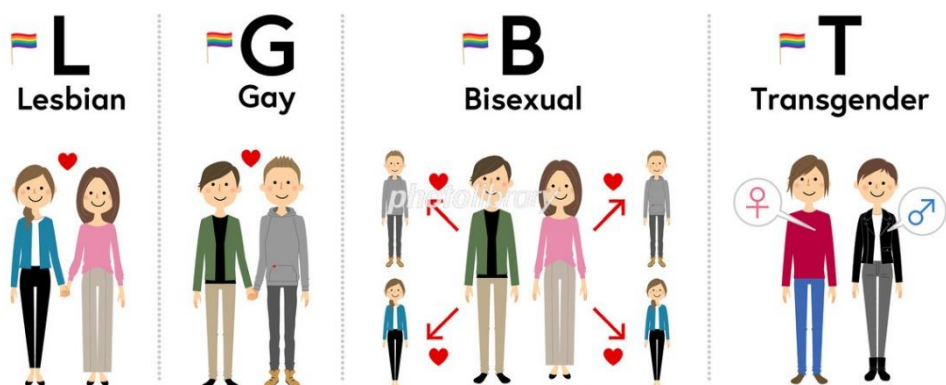
アウトティングとは、本人の同意なしに、セクシュアリティにまつわる秘密(ゲイ、レズビアン、バイセクシャル、性同一性障害であること等)を他者が周囲に暴露する行為を指します。例えば、当事者から好意を伝えられた人が第三者に「あのひと、同性愛者なんだよ」と話すのも、相談を受けた人が「〇〇さんって、実は元・男性(女性)なんだって」と漏らすのも、本人の同意がなければアウトティングに当たります。

### ◆アウトティングをしてしまうと……

アウトティングをされた当事者は、深く苦しむこととなります。職場で行われた場合、退職のみならず、うつ病などの精神疾患やハラスメント裁判、最悪の場合は命にかかわる可能性すらあり、企業としても「知らなかった」では済まされない問題です。実際に、アウトティングを巡る事件について裁判が行われており、高裁判決の際は、アウトティングが「人格権ないしプライバシー権などを著しく侵害するものであり、許されない行為」という判断がなされています(一橋大学アウトティング事件)。また、アウトティング被害を巡って企業側が従業員に謝罪、解決金を支払って和解したという報道もありました。

### ◆対策は事業主の義務

厚生労働省によるパワーハラスメント防止のためのガイドラインでも、労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露すること、すなわちアウトティングがパワハラに当たることが明記されています。つまり、事業主にはその防止措置が義務付けられています。具体的な防止措置としては、職場での方針の明確化・周知・啓発、相談体制の整備、問題が発生した際の迅速かつ適切な対応、プライバシー保護のための体制整備などがあります。多様性を尊重し、従業員が安心して働ける環境を構築することで、企業の発展につなげていきましょう。



## リモートワークの実態は？

### ◆リモートワーク、どのくらいやってるの？

東京商工リサーチが実施したアンケート調査(11月実施、有効回答1万1,076社)の結果をみると、在宅勤務・リモートワークを「現在も実施している」企業は30.7%にとどまり、導入後に「取りやめた」企業は25.4%にのぼっているとのこと。

また、リモートワークを実施している企業について、従業員の何割が実施しているかを尋ねたところ、割合の大きい順に、「1割」29.80%、「2割」13.92%、「3割」12.85%、「10割」11.14%、「5割」10.95%という結果でした。業務がリモートに向かないというケースもあるのですが、実態としてはこのような実施率のようです。

### ◆現役世代にとっての新型コロナ

現役世代での新型コロナによる死亡率も、日本では高くないのが実態のようです。新型コロナの死亡者の平均年齢は79.3歳で、ほぼ男性の平均寿命(80.98歳)と同じであり、健康寿命(男性72.14歳、女性74.79歳)との比較でみると男女とも死亡者の平均年齢のほうが上回っているという状況だそうです。

<http://agora-web.jp/archives/2049200.html>

経団連がコロナ対策のガイドラインを改訂し、出張について「見合わせ」から「注意」に変更するなど、不合理な対策は改めようという動きもある一方、まだまだ自粛一辺倒のような空気もあります。会社が立ち行かなくなるとは元も子もありませんから、ワクチンの開発など期待せずに、感染の現状について自社で判断しながら、できることからやっていくしかないでしょう。

### ◆雇調金などもあるけれど……

前述のアンケート調査では、「1年以内に廃業を検討する可能性がある」と回答した中小企業が42.2%に上っています。11月上旬時点の調査結果なので、第3波を迎えているとされる現時点では、増加している可能性もあります。

	中小企業
1カ月以内	4社 (0.65%)
2～3カ月	35社 (5.71%)
4～6カ月	81社 (13.21%)
7～12カ月	139社 (22.68%)
13～24カ月	183社 (29.85%)
25カ月以上	171社 (27.90%)
合計	613社 (100.00%)

特例措置の期間が延長された雇用調整助成金などの利用も、一時的には考えられますが、いつまでも頼れるものではありません。

自粛継続によって経済がシュリンクし、自殺率が高まるなど、社会的な問題も深刻となりつつあります。医療崩壊を防ぐには、新型コロナを指定2類感染症としている取扱いの見直しも検討が必要かもしれません。経済回復との両立に向け、感染防止に向けた取り組みの再点検が求められます。

【株式会社東京商工リサーチ 第10回「新型コロナウイルスに関するアンケート」調査】

[https://www.tsr-net.co.jp/news/analysis/20201125\\_01.html](https://www.tsr-net.co.jp/news/analysis/20201125_01.html)

## ～今月のことば～

スマートフォンを世界中の人間に持たせたというのは、犯罪ではないけれども、スマホの会社からしたら錬金術のようなもので、金儲けの手段としては見事だと思う。世界中の奴らが携帯使用料を払うから、元締は黙っていても天文学的なカネが懐に入ってくる。これはすごいことで、まさにスマホこそ、奴隷の手縄や足枷てなわ あしかせみたいなものだと思うね。

絶対に上昇できないような貧乏人を大量につくって、奴隷としての彼らのカネをできるだけ広く大量に集めて、ごく一部の人間の懐を無尽蔵に膨らませる——という救いようのないシステムをITやスマホが造ってしまったんじゃないかな。

.....(中 略).....

貧乏っていうのも、昔と今とではちょっと違う。

それは、昔のように、コミュニティ全体が貧乏で、一人一人が貧乏に気づいていないという状態と、今みたいに金持ちと貧乏人がくっきり分かれていて、貧乏人は貧乏であることに気がついてしまうという状態の違いだと思う。

俺たちが貧乏だった時代は「上がある、上がある」ということで、上ばかり気にしていたし、いつか抜け出してやるという気持ちも生まれやすかった。

今の時代の貧乏人は、自分が貧乏であることに気づいているんだけど、そこで納得してしまって、現状維持に甘んじるというか.....。

『弔辞』

著 ビートたけし

## ～事務所よりひとこと～

新年あけましておめでとうございます。新年を皆さまはどのように過ごされましたか。

我が家は例年、新年早々某所に出かけては思う存分満喫していましたが、今年はこのご時世ゆえ、食材の買い出し以外は巣ごもり生活をしていました。巣ごもり生活でお世話になったのが、昨年の販売直後に買わされた令和版桃太郎電鉄。鉄道会社の社長になって日本全国の駅で物件を買い集め総資産日本一を争うたって単純なゲームです。ただし目的地に一番乗りした際に目的地から最も離れていた社長には貧乏神がついてしまい、それを追いやるには次の目的地に一番乗りするか、他の社長に乗り移させるかしないと、対戦中貧乏神に獲得した資産を減らされながら一緒に旅をしなければならない羽目になります。ゲームとはいえこの貧乏神が一番好かれたのが大黒柱である主人でした。今年1年お金に困ることがないことを願ひまして、本年もどうぞよろしく願いいたします。(高橋)

