



# 市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬將

〒381-1221  
長野市松代町東条東十人町 3116-3  
電話 : 026-278-3555 F A X : 026-278-3540  
e-mail : [ima@ichiba-sr.com](mailto:ima@ichiba-sr.com) URL : [www.ichiba-sr.com](http://www.ichiba-sr.com)

## コロナ禍でも「社長就任後 10 年未満の企業」の約6割は直近期黒字 ～日本商工会議所調査

日本商工会議所が3月5日、「事業承継と事業再編・統合の実態に関するアンケート」調査の結果を公表しました。調査は 2020 年8月 17 日～9月 25 日に各地商工会議所管内の会員企業 14,221 件に対して行われ、4,140 件の事業者から回答を得たものです。

### ◆事業承継の現状とコロナ禍の影響

まず、会員企業の後継者の決定状況は「経営者年齢が 60 歳以上の企業」で約半数が決定済みの方、後継者不在の企業が約2割を占めていました。

また、同族経営が多数を占める中小企業では親族内承継が8割近くを占める一方、親族外承継も徐々に増加しており、2000 年代は約1割、2010 年以降では約2割となりました。

今回の調査では、事業承継の時期について、コロナ禍の影響で売上が減少している企業ほど、事業承継予定時期を後ろ倒しにする傾向があることがわかりました。一方で、経営者の在任期間別の利益状況をみると、「社長就任後 10 年未満の企業」の約6割は直近期黒字の一方、「社長就任後 30 年以上の企業」はコロナ禍を受けて赤字を見込む割合が最も大きく、事業承継によって経営を活性化している企業がコロナ禍においても業績を上げている傾向があることがわかります。

### ◆事業承継の課題

事業承継への障害・課題としては、「後継者への株式譲渡」が最も多く、約3割を占めました。後継者へ株式譲渡を行う際の障害は、「譲渡の際の相続税・贈与税が高い」が約7割、「後継者に株式買取資金がない」が約6割で、税制面および資金面が課題となっています。

### ◆事業再編・統合(M&A)

事業再編・統合(M&A)については、「過去に買収を実施・検討した企業」は全体では約15%でしたが、「売上高 10 億円超の企業」に絞ると、「買収を実施・検討した企業」は約4割を占めていました。また、買収先では、後継者難が深刻化している小規模企業(従業員 20 名以下)が約7割を占めており、M&A が後継者不在企業の事業継続の受け皿となっていることがわかります。買収目的では、「売上・市場シェアの拡大」が約7割、続いて「事業エリアの拡大」が約4割。買収目的・期待効果の達成度は、「概ね達成した」が約半数を占めており、中小企業の事業拡大に M&A が功を奏していることがわかります。

コロナ禍においても、事業承継については計画を遅らせることなく進めていくことが中小企業の業績の維持・拡大に寄与するといえそうです。

【日本商工会議所「『事業承継と事業再編・統合の実態に関するアンケート』調査結果」PDF】  
<https://www.jcci.or.jp/20210305kekka.pdf>

## 2度目の緊急事態宣言で人手不足の企業は減少～帝国データバンク調査

人手不足に対する企業の見解について、帝国データバンクが1月18日～31日にかけて全国の2万3,695社を対象に調査を実施し、1万1,441社(48.3%)から回答を得ました。

### ◆正社員不足は35.9%、公共工事が好調な「建設」や「情報サービス」で高い

現在の従業員の過不足状況を尋ねたところ、正社員について「不足」していると回答した企業は35.9%となりました。新型コロナウイルスの感染が拡大する直前だった2020年1月から13.6ポイント減少し、1月としては2014年(36.6%)とほぼ同水準まで低下しました。「適正」と回答した企業は46.5%で同5.6ポイント増加。「過剰」と回答した企業は17.6%で同8.0ポイント増となりました。

「不足」している企業を業種別にみると、「放送」が56.3%でトップとなりました。また、国土強靱化対策などにより公共工事が好調な「建設」(54.6%)や、IT人材の不足が続く「情報サービス」(53.3%)、「自動車・同部品小売」(51.8%)などが5割台で続いています。また、「電気通信」(44.4%)は在宅勤務などリモート需要の高まりから増加しています。

正社員が不足している上位10業種 (%)

放送	56.3
建設	54.6
情報サービス	53.3
自動車・同部品小売	51.8
家具類小売	50.0
メンテナンス・警備・検査	48.6
教育サービス	46.2
電気通信	44.4
農・林・水産	44.0
運輸・倉庫	43.9

### ◆月次の人手不足割合は、2度目の緊急事態宣言が発出された2021年1月に再び減少

人手不足割合を月次の推移でみると、1度目の緊急事態宣言が5月に解除されて以降、人手不足割合は緩やかに上昇傾向にあったものの、再び同宣言が発出された2021年1月は減少となりました。

企業からは「2度目の緊急事態宣言で、荷動きは鈍くなった」といった声が多い一方で、「仕事が多く電気設備工事の現場職が少し足りていない」との意見もみられます。

### ◆非正社員の人手不足は19.1%、「電気通信」は51業種中で唯一の前年同月比増加

非正社員が「不足」していると回答した企業は19.1%となり(前年同月比10.1ポイント減)、1月としては2013年(16.4%)以来、8年ぶりに2割を下回りました。「適正」は65.3%(同3.4ポイント増)、「過剰」は15.5%(同6.6ポイント増)となりました。

### ◆「飲食店」の人手不足割合は大幅に減少、「旅館・ホテル」は過去最低に

新型コロナウイルスの影響が拡大するまで人手不足が顕著だった「飲食店」と「旅館・ホテル」について月次でみると、正社員・非正社員それぞれで大幅な減少傾向にあります。「GoToキャンペーン」の利用が広がった2020年10月・11月を山にして、2度目の緊急事態宣言の発出や「GoToキャンペーン」の一時停止も加わり、2021年1月にかけてさらに減少しました。

雇用調整助成金などの支援策はあるものの、これ以上の厳しい局面を招く前に新たな支援策の実施が求められています。



## 2021年度卒業・修了予定者等の採用活動の留意点～厚生労働省要請

### ◆厚生労働省等からの要請事項

2021年度卒業・修了予定者等を対象とした就職・採用活動については、3月1日より企業の広報活動の開始、6月1日から採用選考活動の開始が予定されているところですが、新型コロナウイルス感染症の拡大を防止し、学生等が安心して就職活動に取り組める環境を整備することが求められています。そのため、文部科学省・厚生労働省・経済産業省から経団連宛てに、2021年度卒業・修了予定者等の就職・採用活動に関する要請が出されました(2月19日)。要請には、これからの企業の採用活動にあたって留意していただきたい事項がまとめられていますので、確認していきましょう。

### ◆オンラインによる企業説明会や面接・試験を実施する際の留意点

①新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、オンラインによる企業説明会や面接・試験の実施が可能な企業については、オンラインを積極的に活用し、その旨を情報発信する。また、②オンラインを活用する際は、通信手段や使用ツールなど、どのような条件で実施するかについて、事前に明示し、学生が準備する時間を確保する。③通信環境により、音声・映像が途切れる場合等には、学生等が不安にならないよう対応する。④オンライン環境にアクセスすることが困難な学生等に対しては、対面や他の通信手段による企業説明会や面接・試験も併せて実施する、ことを要請しています。

### ◆対面による企業説明会や面接・試験を実施する際の留意点

新型コロナウイルス感染症の状況を踏まえ、いわゆる3密(密閉空間、密集場所、密接場面)になることのないよう、広報活動日程および採用選考日程を後倒しにするなど柔軟な日程の設定や、秋採用・通年採用などによる一層の募集機会の提供を行うことを要請しています。

### ◆その他学生等への配慮

学生等が発熱等のやむを得ない理由により、企業説明会をはじめ、面接・試験に出席できないことがあっても、その後の採用選考に影響を与えないようにし、また、その旨

を積極的に情報発信するよう要請しています。

### ◆新卒者等の採用維持・促進に向けた取組み(企業への支援)

また、政府は、新型コロナウイルス感染症の影響により厳しい事情を抱えている新卒者等や企業に対しての採用維持・促進に向けた取組みをすすめています。企業に対する支援としては、新卒採用等による人材確保等への投資促進(令和3年度税制改正事項)や、新卒採用を継続する地域の魅力ある中堅・中小企業の公表、新卒者等と採用意欲のある中小企業とのマッチング促進などがあります。

### ～今月のことば～

そう。家や土地っていうのもさ、なんか自分で買ったんだから、自分のものだと思っちゃうじゃない？ でも、これって、地球から借りてるものなんだよね。東京都から借りてるものだって、日本国から借りてるものだって。突き詰めて考えてみれば、地球からお借りしてるものなんだっていうふうに思ったの。その時にスコーンとね、「これが欲しい」「あれが欲しい」というのがなくなっちゃった。病氣してからね、病氣して死に至った時にね、持っていけないわけだから。それでなんか腑に落ちた。物欲がね、スッとなくなっちゃいましたねえ。——そうありがたいものです。

人生を振り返ってみてね、こんなに十分生かしてもらえたんだなあっていうふうに思うわね。「人間いつかは死ぬ」って、みんなよく言うでしょ。私のように、これだけ長くがんと付き合っただけ、これだけたくさんのがんを持ってると、「いつかは死ぬ」じゃなくて、「いつでも死ぬ」という感覚なんですよ。それに関しては「あっ、ごくろうさま。お借りしていたものをお返しいたします」という感覚でいるからね、すごく楽なんですよ。

『この世を生き切る醍醐味』  
著 樹木 希林



### ～事務所よりひとこと～

マスク生活が始まり1年が経過。当初は、マスクが店頭から消えマスクを買い求め悪戦苦闘する日々。友人からは、「このサイトで安くお得に購入できるよ」とLINEでURLが知らされ、すぐにそのサイトへアクセスし購入という日々でした。しかし今となっては、マスクは以前のように価格も通常に戻り、色・柄・素材まで選びたい放題。今度は、「どんな色のマスクを購入しようかなあ」とマスクを取り扱っているサイトを少し楽しみながら探し求めています。

いつまでマスク生活が続くのか終わりが見えてませんが、お洒落にファッションとして取り入れて気分を高めながら、友人との会食が出来る日々が来るのを待ちたいと思います。(中村)

#### お知らせ

令和3年3月(4月納付分)より健康保険料率に変更となります。

1000分の97.1(本人負担分1000分の48.55)

・介護保険該当者

1000分の115.1(本人負担分1000分の57.55)

随時、保険料案内を送付しておりますので、お手数ですが4月支払の給与より(当月控除の事業所は3月支払の給与より)保険料の変更をお願い致します。

ご不明な点は、当事務所までお問い合わせください。