

市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬将



〒381-1221
長野市松代町東条東十人町 3116-3
電話 : 026-278-3555 F A X : 026-278-3540
e-mail : ima@ichiba-sr.com URL: www.ichiba-sr.com

中小企業でも被害が急増中！「ランサムウェア」対策を講じておきましょう！

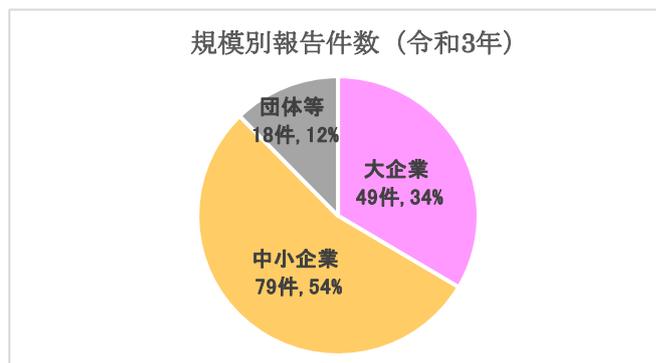
◆増える「ランサムウェア」被害

身代金要求型のコンピュータウイルス「ランサムウェア」の被害が深刻化しています。警察庁によると、昨年1年間の被害相談は33都道府県で146件に上り、統計を取り始めた一昨年(4月～12月)の23件から急増しました。

ランサムウェアは、システムに侵入して、データを暗号化する、閲覧・編集権限を剥奪するなどによりデータを使用不能にし、その復旧の見返りとして身代金を要求するウイルスです。身代金の支払いに応じなければデータを公開するとの脅迫がなされることもあります。

◆中小企業こそ「ランサムウェア」対策が必要

「ランサムウェアの対象は大手企業」と思われがちですが、中小企業ほど警戒すべきといえます。今や業務でパソコンやインターネットを利用するのは当たり前のことですが、セキュリティが堅牢な大企業に比べ、中小企業ではまだまだセキュリティ意識が低いことが多く、またセキュリティ強化のための予算や人材を確保しづらいといった理由から、ランサムウェアが侵入しやすい状況となっているためです。実際、警察庁の前記統計では、79件の中小企業が被害に遭っていました。“我がこと”として対策を講じておかなければなりません。



警察庁 集計結果より

◆必要な「ランサムウェア」対策

対策として最も有効なのは、セキュリティソフトを導入することです。ただし、セキュリティソフトは未知のものには機能しませんので、定期的なアップデートを行いましょう。また、ライセンスの期限にも注意が必要です。

ランサムウェアではデータが暗号化等されることにより、業務に必要なデータが使用できなくなって業務に支障が生じることも考えられます。万が一の事態に備えて、重要なデータは常にバックアップを取っておくことも大切です。

外国人労働者数、雇用事業者数とも過去最高、増加率はやや鈍化 ～厚生労働省まとめ(令和3年10月末現在)

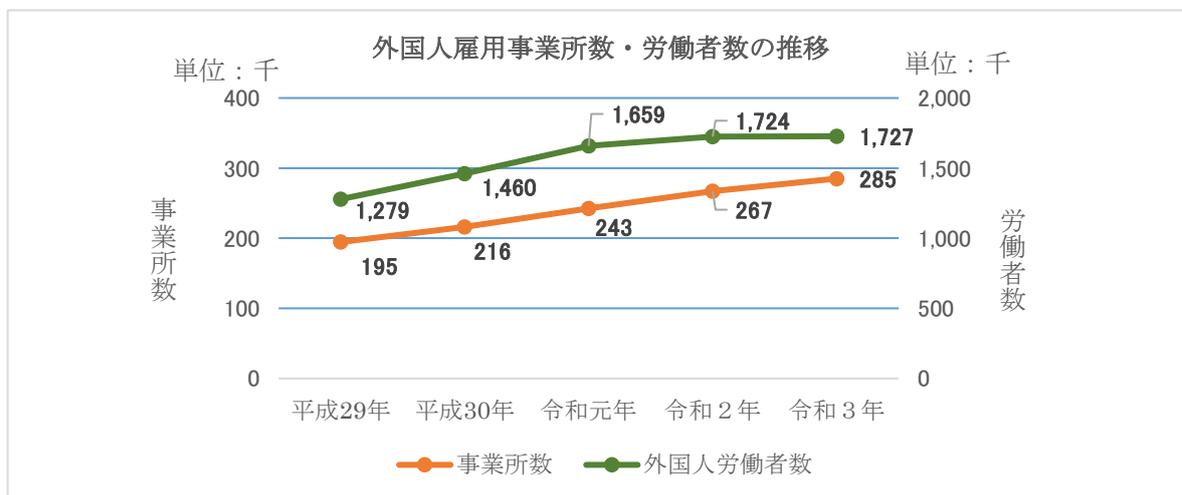
厚生労働省は1月28日、昨年10月末現在の外国人雇用についての届出状況の取りまとめを公表しました。

届出の対象は、事業主に雇用される外国人労働者(特別永住者、在留資格「外交」・「公用」の者を除く。)で、数値は令和3年10月末時点で事業主から提出のあった届出件数を集計したものです。

◆外国人労働者数、外国人を雇用する事業所数ともに、届出の義務化以降最高を更新

外国人を雇用する事業所数は28万5,080か所、外国人労働者数は172万7,221人で、昨年10月末現在の26万7,243か所、172万4,328人に比べて、1万7,837か所、2,893人の増加となっています。

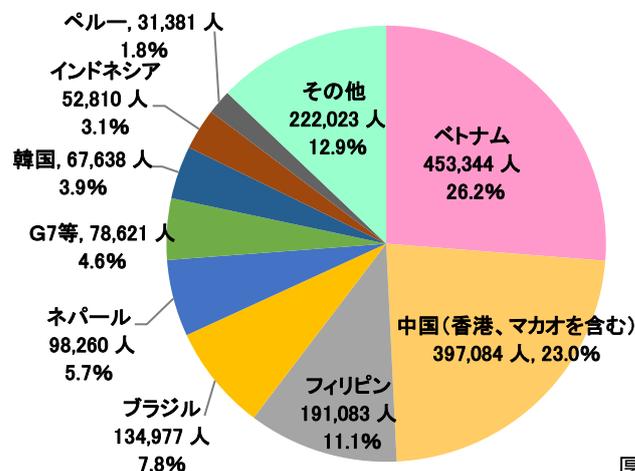
外国人を雇用する事業所数および外国人労働者数ともに、平成19年に届出が義務化されて以降で最高の数値を更新したものの、対前年増加率は、事業所数で6.7%と前年10.2%から3.5ポイントの減少、労働者数で0.2%と前年4.0%から3.8ポイントの減少といずれも減少しています。



厚生労働省 集計結果より

◆国籍別では、ベトナムが最多の45万3,344人。次いで中国、フィリピン

国籍別にみると、ベトナムが最も多い45万3,344人で、外国人労働者数全体の26.2%を占めています。次いで、中国39万7,084人(同23.0%)、フィリピン19万1,083人(同11.1%)の順となっています。



厚生労働省 集計結果より

◆産業別では「製造業」が最多で、全体の 27.0%

外国人労働者数の産業別の割合をみると、「製造業」が27.0%を占め、次いで「サービス業(他に分類されないもの)」が16.3%、「卸売業、小売業」が13.3%となっています。

業種	人数(人)	割合(%)
製造業	465,729	27.0
サービス業(他に分類されないもの)	282,127	16.3
卸売業、小売業	228,998	13.3
宿泊業、飲食サービス業	203,492	11.8
建設業	110,018	6.4
教育、学習支援業	73,506	4.3
情報通信業	70,608	4.1
医療、福祉	57,788	3.3
その他	234,955	13.6

厚生労働省 集計結果より

※外国人雇用状況の届出制度は、労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律に基づき、外国人労働者の雇用管理の改善や再就職支援などを目的とし、すべての事業主に、外国人労働者の雇入れ・離職時に、氏名、在留資格、在留期間などを確認し、厚生労働大臣(ハローワーク)へ届け出ることが義務付けられています。

【厚生労働省:「外国人雇用状況」の届出状況まとめ(令和3年10月末現在)】

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_23495.html

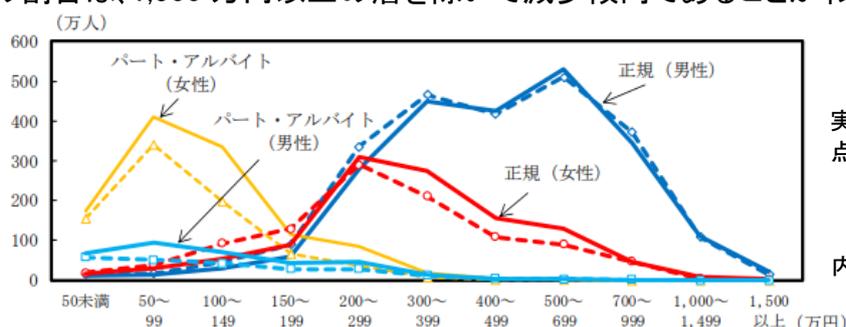
労働所得格差の動向～内閣府レポートより

内閣府は、国内経済の現状分析や動向などをまとめた「日本経済 2021-2022 成長と分配の好循環実現に向けて」を公表しました。このレポートの第3章第3節では、「格差の動向と課題」と題し、労働所得や世帯所得、資産、資産所得の格差の変化について分析しています。そのうちの労働所得の格差についてまとめます。

◆非正規雇用者の増加により収入分布に変化

2019年の正規雇用者の年間収入の分布では、男性は200～1,000万円未満の所得層が大部分を占めていて、300万円と500～700万円未満の所得層でそれぞれにピークがみられます。女性は200～700万円未満の所得層が大部分を占めていて、200万円台でピークがみられます。

パートアルバイト等の非正規雇用者の年間収入の分布では男女ともに300万円未満の所得層が大部分を占めています。2002年の分布と比較すると、男女のピークに変化はないものの、女性の人数は50～300万円未満の所得層で増加していることがわかりました。また、2002年以降は、年間収入が300万円未満の所得層の割合が増加傾向であり、500万円以上の所得層の割合は、1,500万円以上の層を除いて減少傾向であることがわかりました。



実線が 2019 年
点線が 2002 年

内閣府 集計結果より

◆25～34 歳の所得格差が拡大

労働所得の分布について、格差を示す代表的な指標であるジニ係数(0～1の値で示され、1に近いほど格差が大きい)を計算してみると、2002～2007 年にかけて緩やかに上昇した後、2017 年にかけて緩やかに低下しています。

年齢別では、ジニ係数は全体的に緩やかに低下していますが、これは団塊の世代が退職したことにより全体の格差が縮小したと考えられます。

また、25～34 歳の層ではジニ係数が上昇しています。これは 2002～2017 年にかけて男性の非正規雇用比率が上昇し、労働時間が減少したことなどが背景にあると考えられます。

【内閣府「日本経済 2021-2022 成長と分配の好循環実現に向けて」】

<https://www5.cao.go.jp/keizai3/2021/0207nk/keizai2021-2022pdf.html>

～今月のことば～

人間味あふれる人と評判の監督が率いるチームでも、「このチームにいてよかった」と心底感じているのはレギュラークラス、すなわち監督に重用されている選手だけだ。

残念ながら、控えに甘んじ、いつまでも年俵の上昇しない選手が「監督を慕っている」という話は聞いたことがない。同じように、100 人の社員が 100 人とも「ここはいいな」と感じている職場などあり得ないのではないか。

組織の中には、いい思いをしている人とそうでない人が必ず混在している。ならば、職場に「居心地のよさ」など求めず、コツコツと自分の仕事に打ち込んでチャンスをつかむことに注力したほうがいい。運やチャンスをつかめる人ほど、このことをよくわかっている。

『采配』

著 落合 博満



～事務所よりひとこと～

今年の冬は例年に比べ雪が多く降り、厳しい寒さが感じられ、雪が積もり凍った路面での愛犬との散歩は特に気を遣う日課となりました。

普段はスマホを持ち歩かずに散歩をしている私ですが、足元の悪さを心配した長女から何かあった時の事を考えて、持ち歩くようにとメールが届きました。

つついっ忘れてしまうスマホを持ち歩く為に、万歩計機能のあるアプリ使って歩数を計ることにしました。アプリの今月の 1 日の目標は 3937 歩(さんきゅうみなさん)。

朝の散歩だけでは目標になかなか達しませんが、暖くなるこれからの季節は夕方の散歩を増やして目標達成に取り組みたいと考えています。(滝沢)

お知らせ

令和 4 年 3 月(4 月納付分)より健康保険料率に変更となります。

1000 分の 96.7 (本人負担分 1000 分の 48.35)

・介護保険該当者

1000分の113.1(本人負担分1000分の56.55)

随時、保険料案内を送付しておりますので、お手数ですが4月支払の給与より(当月控除の事業所は3月支払の給与より)保険料の変更をお願い致します。

ご不明な点は、当事務所までお問い合わせください。