

令和4年9月号

市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬將

〒381-1221

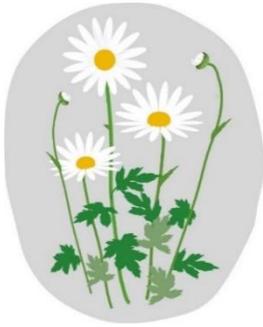
長野市松代町東条 3116-3

電話:026-278-3555

FAX:026-278-3540

e-mail:ima@ichiba-sr.com

URL:www.ichiba-sr.com



外国人技能実習制度見直しへ



◆国際的な批判

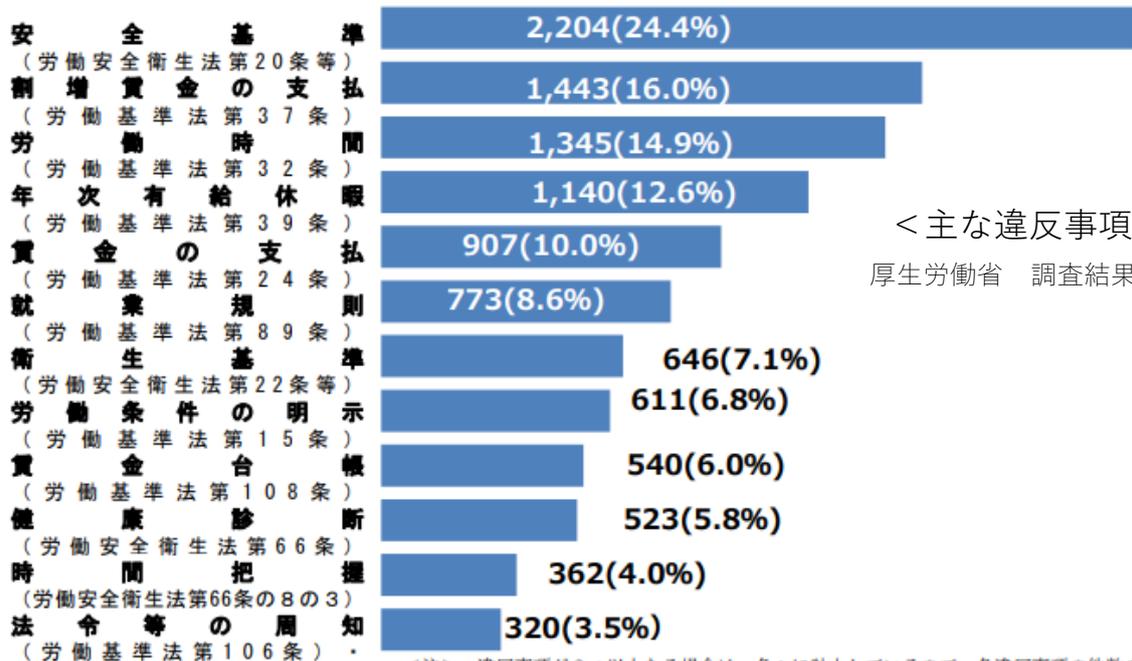
技術移転による途上国支援を目的に始まった外国人技能実習制度は、外国人を安価な労働力として使っている実態が指摘され、国際的にも批判を浴びています。

7月19日、米務省は世界各国の人身売買に関する2022年版の報告書を発表し、その中で日本では外国人技能実習制度の参加者が「強制労働」をさせられているとの報告があると指摘。人身売買に関与した悪質な仲介業者や雇用主の責任を日本政府が追及していないと批判し、4段階評価で上から2番目のランクに据え置きました。

◆実際の状況

7月27日、厚生労働省から「外国人技能実習生の実習実施者に対する令和3年の監督指導、送検等の状況」が公表されました。その概要は次のとおりです。

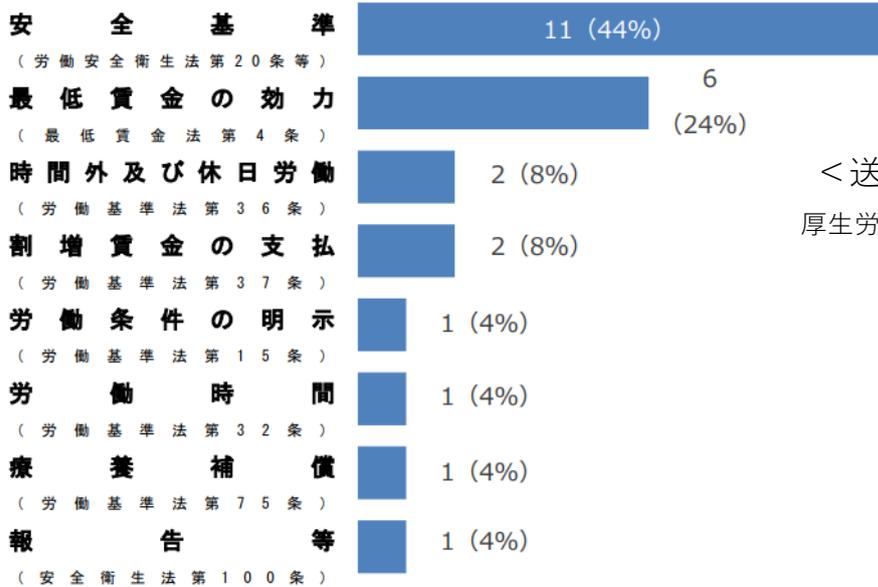
- ・労働基準関係法令違反が認められた実習実施者は、監督指導を実施した9,036事業場（実習実施者）のうち6,556事業場（72.6%）。
- ・主な違反事項は、(1)使用する機械等の安全基準（24.4%）、(2)割増賃金の支払（16.0%）、(3)労働時間（14.9%）の順に多かった。
- ・重大・悪質な労働基準関係法令違反により送検したのは25件。



<主な違反事項>

厚生労働省 調査結果より

<注> 違反事項が2つ以上ある場合は、各々に計上しているため、各違反事項の件数の合計と違反事業場数とは一致しない。



<送検の違反内容>
厚生労働省 調査結果より

◆制度見直しの表明

古川法務大臣は7月29日、技能実習制度の見直しに向けた論点を発表しました。年内にも政府の関係閣僚会議の下に有識者会議を設置し、この論点をたたき台にした具体的な見直しの議論に着手する方針です。政府は抜本的な制度の見直しを急ぎます。

発表された論点には、「実習生の日本語能力が不足し、意思疎通が困難」「不当に高額な借金を負って来日する実習生の存在」「技能実習生の保護と、受け入れ先企業の監督を行う監理団体の相談・支援体制が不十分」「転職の在り方」などの問題点が示されました。

技能実習生を受け入れている企業は、制度の見直しを待つまでもなく、まずは法令違反を疑われるような実態がないかの自主点検も必要でしょう。

受けさせっぱなしはNG！ 健康診断有所見者へは「受診勧奨」を！



◆事業者にもメリットの多い「受診勧奨」

健康診断、「受けさせっぱなし」になってはいませんか？

「要再検査」「要精密検査」「要医療」など有所見と判定された労働者に対して、事業者は、「二次健康診断の対象となる労働者を把握し、当該労働者に対して、二次健康診断の受診を勧奨するとともに、診断区分に関する医師の判定を受けた当該二次健康診断の結果を事業者に提出するよう働きかけることが適当である」とされています（厚生労働省「健康診断結果に基づき事業者が講ずべき措置に関する指針」）。この受診勧奨をしなかったために企業が安全配慮義務違反に問われた事件もあり、注意を要します。

また、病気が重症化する前に医療機関を受診すれば、労働者の健康リスクは低減さ

れます。労働者に、健康に長い間働き続けてもらうことができれば、企業の生産性向上、ひいては業績向上にもつながるでしょう。

近時は個人情報保護やプライバシーの観点から受診勧奨を行わない企業も多いようですが、ぜひ積極的に行いたいものです。

◆受診勧奨の方法

口頭で医療機関の受診を促すこともありますが、受診勧奨は、一般的には文書で行うことが多いようです。受診勧奨文書の例がウェブサイト等で公開されていますので、参考にして作成するとよいでしょう。

◆勧奨しても受診しない労働者がいる場合の対応

受診勧奨を行っても、労働者が受診しないということも考えられます。安全配慮義務の観点からは、万一に備え、企業が義務履行のために最善を尽くしていたという証拠を残しておくことが大切です。たとえば、企業がどのような受診勧奨を行ったのか、それに対し労働者がどのような理由で受診を拒否したのか、記録しておくことなどが考えられるでしょう。

□□□今月のことば □□□

～全人類のなかで～

世界銀行は、2050年、中国・米国のGDPは日本の約8倍、インド・EUは約5倍になると予測している。さてこの島国の世界シェアに占める人口ピークは1700年、軍事ピークは日露～満州事変、経済ピークは購買力平価で中国よりGDPが大きかった1970～2000年頃でもう過ぎた。そして、この国はもはや大国と軍事対決できる経済的実力はない。経済の世界シェア＝量が低下するならば、質を高めるしかなかろう。小国化しても良質の「価値」を保つ国のあり方を研究しなくてはなるまい。

『日本史の内幕』
著 磯田 道史

◆◆◆事務所よりひとこと◆◆◆

先日、中学生の息子の髪を切りました。いい歳してまだ親が切ってあげてるの？と思われそうですが、本人は気になった時に自宅で手軽にカットしてもらえるのが良いようで、ここ数年は私の仕事です。



小学生の頃はバリカンで坊主にするだけで済みましたが、最近は長さが調整できるアタッチメントとはさみを使い、YouTube等見ながら今流行り(?)のツーブロック風に仕上げようとはするものの、毎回出来栄が違い、回を重ねる毎に上手になっている実感はありません。他の家族からはダメ出しをされますが、幸い本人はそれほど見た目を気にすることも無く、すっきりしたことで満足なようで助かっています。

息子は反抗期真っ只中で私と一触即発の関係になることが多々ありますが、このカットだけは本人が私にお願いをしてやってもらう手前、私の言うことを素直に聞いてくれ、まともなコミュニケーションが取れる時間です。面倒くさいと思いつつも、そのうち本人がお店で切ってもらおうと言い出すだろうあと2年間は、この時間を楽しみたいと思います。(寺島)

【お知らせ👉】 ~ご不明な点は当事務所までお問い合わせください~

◆最低賃金額が変更となります◆

長野県最低賃金は令和4年10月1日(予定)より908円/時間に改正されます。最低賃金は、時給・日給・月給その他を問わず、すべての労働者に適用されます。時間額のご確認をお願いいたします。

◆社会保険料のご確認をお願いします◆

算定基礎届により、被保険者の新しい標準報酬月額が決定となりました。後日、標準報酬決定通知書と保険料案内を送付致しますので、10月支払いの給与より(当月控除の場合は9月支払いの給与より)、社会保険料の変更をお願いいたします。

◆雇用保険料率に変更になります◆

10月分給与より雇用保険料率に変更となります。

(一般) 3/1000 ➔ 5/1000

(建設) 4/1000 ➔ 6/1000

(農林水産・清酒製造) 4/1000 ➔ 6/1000

◆育児・介護休業法が改正されます◆

10月1日より育児介護休業法が改正になります。

育児介護休業規程の変更や、法改正の内容等ご不明な点等ございましたらご連絡ください。