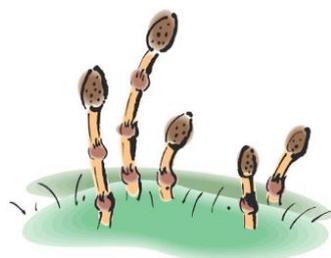


令和6年3月号

市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬將



〒381-1221
長野市松代町東条 3116-3
電話:026-278-3555 FAX:026-278-3540
e-mail:ima@ichiba-sr.com URL:www.ichiba-sr.com

続く売り手市場、最近の学生の就活状況は？ ～厚生労働省の大学等卒業予定者の就職内定状況調査より



◆大学生の就職内定率は86%、前年同期から1.6ポイント上昇

いよいよ3月卒業の学生等が新入社員として働き始める時期が近づいてきました。今春卒業予定の学生等の就職状況はどうだったのでしょうか。

厚生労働省と文部科学省が公表した、令和6年3月大学等の卒業予定者の就職内定状況調査（令和5年12月1日現在）によれば、大学生の就職内定率は86.0%（前年同期比1.6ポイント上昇）となっています。

また、短期大学の就職内定率は66.7%で同2.7ポイント低下となっているものの、高等専門学校および専修学校（専門課程）の就職内定率は、それぞれ97.8%（同1.2ポイント上昇）、73.2%（同3.4ポイント上昇）と、売り手市場が続いている状況が見てとれます。

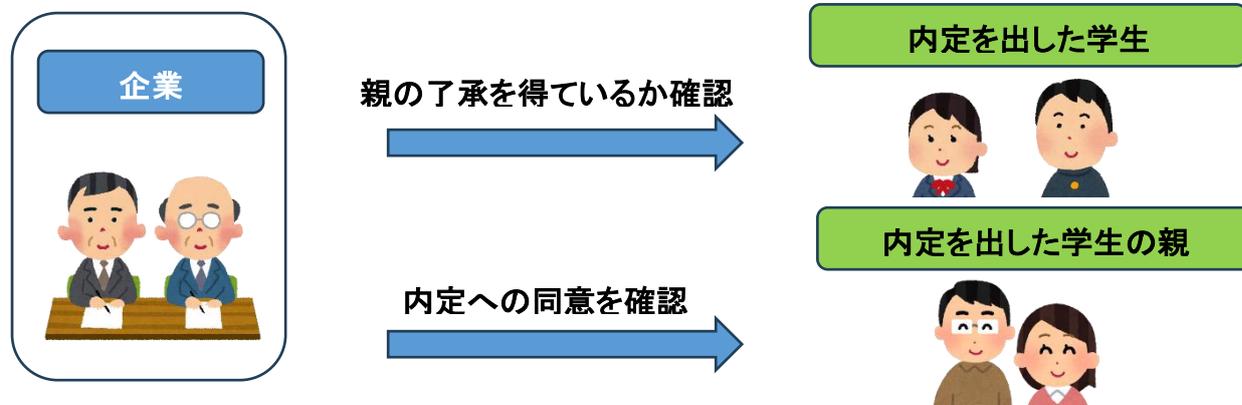
[全体]

区 分	就職希望率	就職内定率	<参 考>	
			前年度卒業学生の就職率 (R5.4.1現在)	
大 学	76.8% (0.1)	86.0% (1.6)	97.3%	
うち	国公立	56.3% (0.9)	87.6% (▲ 0.4)	97.4%
	私立	87.0% (▲ 0.3)	85.5% (2.2)	97.2%
短期大学	79.8% (▲ 4.4)	66.7% (▲ 2.7)	98.1%	
高等専門学校	58.0% (▲ 1.3)	97.8% (1.2)	99.2%	
計	75.8% (▲ 0.4)	84.8% (1.2)	97.5%	
専修学校(専門課程)	92.5% (2.1)	73.2% (3.4)	95.7%	
専修学校(専門課程) を含めた総計	77.3% (▲ 0.1)	83.6% (1.5)	97.3%	

厚生労働省「令和5年度大学・短期大学・高等専門学校及び専修学校卒業予定者の就職内定状況調査について」より

◆学生の囲い込みのためのオヤカク

学生優位の売り手市場において、企業側も内定者の囲い込みに必死になっています。最近では、内定辞退等を防ぐため、就職希望者の親に入社や内定の承諾を確認する「オヤカク」などの広がり等が多く報道されているところです。



◆人材確保の難化への対応を

これまでの新卒採用は、4月入社に向けた一括採用が主流でした。しかし、労働力人口の減少やグローバル化の状況を踏まえ、経団連は多様な人材の獲得に向けて通年採用の拡大を提言しています。今後、大企業の通年採用の拡大が予想される中、内定辞退率の高さで悩まされがちな中小企業は、人材獲得のさらなる難化が指摘されています。

深刻化していく人材確保の問題に対応すべく、自社における採用活動のあり方を、より一層検討していく必要があるでしょう。

【厚生労働省・文部科学省「令和5年度大学等卒業予定者の就職内定状況調査（令和5年12月1日現在）」】

<https://www.mhlw.go.jp/content/11805001/001197583.pdf>

男女の賃金の差異、平均値が初公表されました

◆男女の賃金の差異の平均値

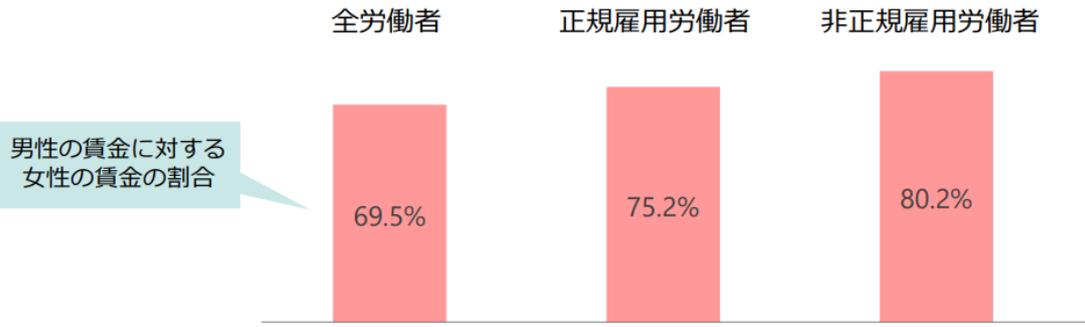
令和4年7月8日に、女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報公表項目に「男女の賃金の差異」が追加され、常用労働者301人以上の大企業に対し情報公表が義務化されたのは記憶に新しいところです。

今般、厚生労働省の労働政策審議会雇用環境・均等分科会において、男女の賃金の差異の平均値(対象:301人以上事業主)が明らかにされました。

《男性の賃金に対する女性の賃金の割合の平均値》

- ・全労働者→69.5%
- ・正規雇用労働者→75.2%
- ・非正規雇用労働者→80.2%





厚生労働省「男女の賃金の差異の情報公表状況」より

※義務対象企業17,370社のうち、女性の活躍推進企業データベースに加え、厚生労働省が把握した14,577社の公表数値の平均値(令和6年1月19日時点)

◆求職者にとっての比較材料に

男女の賃金の差異は、厚生労働省の「女性の活躍推進企業データベース」で公表されています。もちろん、差異が大きいからといって一概に差別的な取扱いをしているというものではありません。しかし、あまりに開きがある場合、特に女性の求職者が不安を覚える可能性は大いにあります。今回公表された平均値は、採用活動において重要な意味を持つことでしょう。逆にいえば、十分な取組みを行っているという企業は、適切な説明や積極的な発信をすることで、この数値を味方とすることもできそうです。そのためのはじめの一歩として、まずは自社の男女の賃金の差異を把握することが重要です。

【厚生労働省「第67回労働政策審議会雇用環境・均等分科会」】

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_37629.html

□□□今月のことば □□□

この10年の間、日本社会の崩壊は加速度的に進行してきた。政界、財界、労働界は言うまでもない。マスメディア、そして私の属する学術の世界も同断である。なぜここまで劣化が止めどもなく進むのか。

.....(中略).....

そうしたなかで、率直に言って、私は苛立ってきた。劣化と腐敗を目にしながらそれを指摘しない人々、それに目をふさぐ人々、そしてさらには、

奇妙奇天烈な理屈をこねくり回して「悪いのは野党」「悪いのはリベラル」等々のプロパガンダを垂れ流す、おそらくは毒饅頭でお腹が一杯になった連中を少なからず見てきたからだ。貧すれば鈍するなのか、鈍しているから貧なのかわからないが、ともかく「鈍」な者共の放つ腐臭はもはや耐え難い段階に達している。それは亡国の時勢にふさわしい情景ではある。

そうしたなかで、決して屈しない、決してぶれない、「ダメなものはダメだ」とはっきり言う、そうした覚悟の決まった個人は、少数派ではあってもそこ此処にいる。

『日本解体論』

著 白井聡・望月衣塑子

❁❁❁事務所よりひとこと❁❁❁



先日、近隣にオープンした電気店へ目正月に出かけました。店内には新生活に向け、家電製品を選ぶ親子連れが目立ちました。

我が家も子供が4月から就職のため、一人暮らしをする予定です。それにあたり何件か物件巡りをしましたが、高压線の鉄塔が脇に立っていたり、大家さんが頻繁に出入りしていそうだったり、やはり実際に行ってみないと分からないものです。それより、ZOOMでの契約説明、敷礼金ゼロ、保証人ではなく保証会社の利用、女子割と良い意味で一昔前と様変わりしていることに感心しました。新社会人となる子供と共に、私も様々な分野に対して知識をアップデートできるよう心がけたいと感じました。(宮坂)

【お知らせ🏠】 ~ご不明な点は当事務所までお問い合わせください~

◆令和6年3月(4月納付分)より、以下の通り変更となります。

・健康保険

1000分の95.5(本人負担分1000分の47.75) ※1000分の0.6引き上げ

・介護保険

1000分の16.0(本人負担分1000分の8) ※1000分の2.2引き下げ

随時、保険料案内を送付しておりますので、お手数ですが4月支払の給与より(当月控除の事業所は3月支払の給与より)保険料の変更をお願いいたします。

