

令和6年5月号



# 市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬將

〒381-1221  
長野市松代町東条 3116-3  
電話:026-278-3555 FAX:026-278-3540  
e-mail:[ima@ichiba-sr.com](mailto:ima@ichiba-sr.com) URL:[www.ichiba-sr.com](http://www.ichiba-sr.com)

## 4月からの求人票記載に関するポイント



### ◆明示する労働条件が追加

4月1日からの改正で、ハローワークの求人票に記載する労働条件に、「従事すべき業務の変更の範囲」「就業場所の変更の範囲」「有期労働契約を更新する場合の基準」の3つが追加されています。具体的な記載のしかたを紹介します。

### ◆従事すべき業務の変更の範囲

採用後、業務内容の変更予定がない場合は、「仕事の内容」欄に「変更範囲：変更なし」と明示します。異なる業務に配置する見込みがある場合は、同欄に変更後の業務を明示します。

### ◆就業場所の変更の範囲

異なる就業場所に配置する見込みがある場合は、「転勤の可能性」欄で「1. あり」を丸で囲み、転勤範囲を明示します。

### ◆有期労働契約を更新する場合の基準

原則として更新する場合は、「契約更新の可能性」欄で「1. あり」を丸で囲み、「原則更新」を選択して丸で囲みます。通算契約期間または更新回数に上限がある場合は、「求人に関する特記事項」欄に「更新上限：有（通算契約期間〇年／更新回数〇回）」と明示します。

更新の可能性はあるもののそれが確実ではない場合は、同欄で「1. あり」を丸で囲み、「条件付きで更新あり」を選択して丸で囲みます。そして、「契約更新の条件」欄に具体的な更新条件を記載します。通算契約期間または更新回数に上限がある場合は、「契約更新の条件」欄にその旨を記載します。

### ◆記載欄に書き切れない場合

上記の労働条件について指定された記載欄に書き切れない場合は、求人申込書の「求人に関する特記事項」欄に記載します。

【厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク「事業主の皆さまへ 求人票に明示する労働条件が新たに3点追加されるのでご注意ください】

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/anteihoukaisei.pdf>

## 「令和5年中小企業実態基本調査（速報）」が公表されました

中小企業庁は3月29日、「令和5年中小企業実態基本調査（令和4年度決算実績）」の速報を公表しました。この調査は中小企業の財務情報、経営情報などの把握を目的に、業種横断的な実態調査として毎年行っているもので、今回は20回目となります。「建設業」「製造業」「情報通信業」「運輸業、郵便業」「卸売業」「小売業」「不動産業、物品賃貸業」「学術研究、専門・技術サービス業」「宿泊業、飲食サービス業」「生活関連サービス業、娯楽業」「サービス業（他に分類されないもの）」の合計11産業の中小企業から調査対象約11万社を無作為に抽出して実施しています。今回の調査は、有効回答45,723社（有効回答率41.7%）を基に推計しています。

### ◆1企業当たりの売上高・経常利益・従業者数はいずれも増加

企業当たりの売上高は2.1億円（前年度比15.9%増）、経常利益は978万円（同12.4%増）、従業者数は10.0人（同8.3%増）といずれも増加しています。

産業別でみると、売上高は全11産業で増加し、経常利益は「不動産業、物品賃貸業（前年度比27.8%増）」「小売業（同25.3%増）」など9産業で増加。従業者数は「サービス業（他に分類されないもの）」が前年度比21.7%増、「運輸業、郵便業」が同16.0%増など9産業で増加しています。

主要項目の調査結果

主要項目	1企業当たり				
	参考：令和元年度 (令和2年調査結果) (千円、人)	令和2年度 (令和3年調査結果) (千円、人)	令和3年度 (令和4年調査結果) (千円、人)	令和4年度 (令和5年調査結果) (千円、人)	前年度比 (%)
売上高	174,894	171,476	180,098	208,678	15.9
経常利益	7,187	6,627	8,707	9,785	12.4
従業者数	9.0	9.3	9.2	10.0	8.3

(注1) 令和4年調査より調査の期間・期日を変更（「売上高」及び「経常利益」は「前年度（令和3年調査であれば令和2年度）の決算期の数値」から「最近決算期の1年間の数値」に、「従業者数」は「3月31日現在」から「6月1日現在」に、それぞれ変更）。

(注2) 表中の値は四捨五入しているが、前年度比は四捨五入前の値で計算している。

中小企業庁「令和5年中小企業実態基本調査」より

## ◆設備投資を行った法人企業はわずかに減少、新規リース契約を行った法人企業は微増

設備投資を行った法人企業の割合は21.9%で、前年度差0.3ポイント減となっています。産業別にみると、減少しているのは「運輸業、郵便業（前年度差5.7ポイント減）」「卸売業（同2.6ポイント減）」など6産業でした。

一方、新規リース契約を行った法人企業の割合は12.5%（前年度差0.7ポイント増）で、産業別にみると、増加しているのは「建設業（同2.6ポイント増）」「生活関連サービス業、娯楽業（同1.7ポイント増）」など7産業でした。

## ◆中小企業の社長の就任経緯は「創業者」「親族内での承継」の割合が高い

中小企業の社長の就任経緯別構成比は、「創業者（47.6%）」「親族内での承継（41.4%）」が高くなっています。産業別にみると、「創業者」の割合は「学術研究、専門・技術サービス業（72.1%）」「情報通信業（68.5%）」などで高く、「親族内での承継」は、「製造業（58.1%）」「不動産業、物品賃貸業（56.0%）」などで高くなっています。また、事業承継の意向は、「今はまだ事業承継について考えていない」が42.3%と最も高く、次いで「親族内承継を考えている（24.3%）」「現在の事業を継続するつもりはない（23.4%）」の順となっています。

[令和5年中小企業実態基本調査\(令和4年度決算実績\)速報を取りまとめました \(METI/経済産業省\)](#)

## □□□今月のことば □□□



私は芸能界の末端の末端、というより「圏外」のところで活動している。その私でさえ、ジャニー氏の性加害のことは詳しく聞かされてきた。ジャニー氏の性加害を受け入れることがデビューのための登竜門になっていること、性加害がデビュー後も継続されていること、

.....(中略).....

私も詳細を知っているのに、日々ジャニーズと接している芸能レポーターが知らないはずがない。では、なぜ彼らは口をつぐんでいるのか。

たぶん、それまで私が口をつぐんでいたのと理由は同じだろう。私自身が告発しなかった理由は「保身」のためだ。

.....(中略).....

ただ、もう黙っているわけにはいかない。国連人権理事会が批判した「日本のメディア企業は数十年にわたり、不祥事のもみ消しに加担した」という事態の改善が遅々として進んでいないからだ。

.....(中略).....

その象徴となるようなことが、ジャニーズ事務所の 2 回目の記者会見で起きた。2 回目の記者会見は、2 時間という時間制限を設けたうえで、司会者が手を挙げた記者のなかから質問者を指名するという形式で行なわれた。ところが、いくら手を挙げて、ジャニーズ事務所に厳しい質問をぶつける記者は指名されなかった。指名されない記者から「茶番じゃないか」という抗議の声が上がったが、司会者が「フェアです」と応酬し、会場は騒然となった。そこでジャニーズアイランドの井ノ原<sup>よしひこ</sup>快彦社長が「皆さん、落ち着いて。子どもたちも見ていますから」と、その場を収めにかかった。

そのとき、一部の記者から拍手が沸きあがったのだ。私は総会屋の入った株主総会を思い出した。不祥事を起こした経営陣に対して、その立場を擁護する発言を総会屋が行なう。すると、それを取り巻くサクラが「そうだ。そのとおり！」と叫んで、総会の進行を手助けするのだ。

ジャニーズ事務所は変わったが、一番変わっていないものこそ日本の大手メディアなのだ。

『書いてはいけない』

著 森永 卓郎

## ❁❁❁事務所よりひとこと❁❁❁



最近気になることの 1 つ、生成 AI。

昨年、ChatGPT で話題になりましたが、遅まきながら時代の波に乗り遅れないように活用しようと、無料講座を受講してみたりしています。

気になったことをすぐ調べたい私は、ウェブ検索で生成 AI の活用を始めました。今まではキーワード検索して出てきた沢山のサイトから、欲しい情報がありそうなサイトを自分で開いては中身を確認する作業をしていました。それが、AI 検索すると瞬時に欲しい情報をくれます。もちろん、根拠を自分の目で確認する作業は必要ですが、必要な情報のサイトまで教えてくれるので効率よく情報を得られます。

きっかけは、「生成 AI と会話しているよ」という高校生の娘の一言でした。若者にはもう生活の一部となっていることへの驚きと、自分自身の、時代の流れをキャッチする能力の衰えを感じました。年を重ねる毎に、新しいことへの挑戦を億劫に感じていますが、時代についていけるように努力しないとなあと思っています。子供たちの冷たい視線をよそに、母は頑張りたいと思います。(八木澤)